

Jaarverslag 2014



Inhoudsopgave

Voorwoord	Pag. 3
Hoofdstuk 1 - Ontwikkelingen	Pag. 4
Hoofdstuk 2 - Medewerkers	Pag. 6
Hoofdstuk 3 - Kwaliteit en veiligheid	Pag. 9
Hoofdstuk 4 – Feest en vakantie	Pag. 12
Hoofdstuk 5 - Huisvesting	Pag. 13
Hoofdstuk 6 - Oudercommissie en bestuur	Pag. 13
Hoofdstuk 7 - Financiën	Pag. 15
Hoofdstuk 8 - Waar gaan we voor in 2015?	Pag. 16





Voorwoord

Beste lezers,

Afgelopen jaar bestond Bibelebonz 25 jaar. Dit hebben wij met velen van jullie gevierd op een knetterend Bibe-feest. Voor mij is dit jaarverslag voor alles een goede gelegenheid om nogmaals de medewerkers van Bibelebonz hartelijk te bedanken voor hun inzet in al die jaren. Want zij maken Bibelebonz tot de naschoolse opvang waar kinderen een mooie tijd hebben en dus graag naar toe gaan.

We weten allemaal dat de kinderopvang in beweging is. Het is onbekend *of* en vooral *met hoeveel* het aantal plaatsingen weer zal toe- of afnemen. Er spelen veel factoren een rol. Naast economische groei of krimp is ook de toe- of afname van leerlingen op de Aloysius en Casimir een belangrijke factor. In dit nieuwe jaar lijken ook een aantal kinderen van de Julianaschool warm te lopen voor Bibelebonz.

Op de langere termijn speelt de discussie van de geïntegreerde kindcentra. Hoe gaan gemeentes, scholen en BSO's vorm geven aan zulke kindcentra? En wat betekent dit voor Bibelebonz? Op deze ontwikkelingen proberen bestuur, directie en oudercommissie in te spelen. Mochten jullie daar ook een bijdrage aan willen leveren dan staat de deur daarvoor wijd open! Dit geldt ook voor andere initiatieven, suggesties en ideeën.

Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit jaarverslag!

Martijn de Groot
Voorzitter bestuur Bibelebonz



Hoofdstuk 1 - Ontwikkelingen

De afgelopen jaren waren onrustige jaren voor de kinderopvang. Er is veel gebeurd en veel veranderd. De belangrijkste omslag is dat het aantal kinderen dat gebruik maakt van de kinderopvang flink is gedaald. Eerst had bijna iedere kinderopvanglocatie in Nederland een wachtlijst, nu hebben veel locaties lege kindplaatsen. Door het blijvend tekort aan klanten hebben veel ondernemers impopulaire maatregelen moeten nemen om te overleven.

Inmiddels is het stof een beetje neergedaald. Een aantal bezuinigen is teruggedraaid, er is extra geld ter beschikking gesteld aan de sector en het einde van de recessie lijkt steeds dichterbij te komen.

De effecten van de bezuinigen en de recessie op de kinderopvangbranche zijn fors: het aantal kinderen dat jaarlijks naar de kinderopvang toe gaat is teruggelopen naar ongeveer 550.000 (dit was in de hoogtijdagen ruim 800.000). Zo'n 13.000 medewerkers zijn hun (al dan niet tijdelijke) baan kwijtgeraakt; kleine spelers zijn opgeslokt door grotere, veel organisaties hebben groepen of locaties samengevoegd om de bedrijfskosten zo laag mogelijk te maken.



Bij Bibelebonz

Op Bibelebonz hadden we op 1 januari 2014 gemiddeld 118 kinderen per dag, per 1 januari 2015 is dat 113. De afname van het aantal kinderen per dag is in 2014 hoger geweest dan in 2013: in 2013 was dit ten opzichte van 2012 2,5% en in 2014 ten opzichte van 2013 4%.

De trend lijkt dat het totale kinderaantal niet minder wordt, maar dat de kinderen gemiddeld iets minder dagdelen komen. Steeds meer ouders maken gebruik van informele opvang en alternatieven. De reden van opzeggingen is, naast de economische, het natuurlijk verloop. We hebben dit schooljaar een grote groep 8. Een deel van deze kinderen heeft Bibelebonz inmiddels deels of geheel verlaten. Wel hebben we in augustus 2014 de lenieMiniBonz voor de allerjongsten weer kunnen openen omdat er voldoende nieuwe kinderen voor deze groep waren aangemeld. De lenieMiniBonz was per 1 februari 2014 gesloten omdat we te weinig aanmeldingen hadden om de groep open te houden. De lenieMiniBonz zal ook na 1 januari 2015 geopend blijven.

De St. Aloysiusschool en de Casimirschool hebben allebei voor komend schooljaar veel aanmeldingen; hun groepen 1 zullen volledig gevuld zijn. Het aanbod van kinderen voor Bibelebonz blijft hierdoor goed. Van de Julianaschool hebben we inmiddels enkele kinderen.

Om meer aan de wensen van ouders tegemoet te komen, konden ouders afgelopen jaar de helft van hun vakantiedagen gebruiken voor extra middagen opvang. Hiervan is veel gebruik gemaakt.

Ook in 2015 komen we graag aan de wensen van de ouders tegemoet: zo gaan we vanaf 5 januari 2015 open tot 18.15u, verzorgen we een brugklastraining voor groep 8 leerlingen en passen we ons voedingsbeleid nog beter aan op het ritme van thuis.

Samenwerking Bibeibonz en de scholen

In het land ontstaan er steeds verdere samenwerkingsverbanden tussen kinderopvangorganisaties, scholen en welzijnsorganisaties. In de toekomst moeten de 'breuklijnen' tussen de diverse voorzieningen verdwijnen, waardoor de overgangsproblemen van kinderen verdwijnen, er voorzien wordt in een dag arrangement voor kinderen en er een doorlopende leerlijn ontstaat voor kinderen van 0 t/m 12 jaar. De eerste integrale kindercentra (IKC's) zijn inmiddels al een feit. Een IKC houdt in dat er een volledig aanbod is van opvang, onderwijs en peuter- en welzijnsvoorzieningen voor kinderen van 0 tot 12 jaar.

Bibeibonz werkte afgelopen jaar al intensief samen met de scholen; deze samenwerking zal komende jaren verder uitgebreid worden. Zo zullen we komend jaar meer gebruik gaan maken van elkaars ruimtes, de mogelijkheden onderzoeken voor een gezamenlijke ouderavond, een toestemmingsformulier in gebruik nemen om de informatieoverdracht over kinderen tussen school en BSO te verbeteren en verder in gesprek gaan om te bekijken hoe we in de binnenstad met elkaar de voorzieningen voor kinderen zo optimaal mogelijk kunnen aanbieden. Hierbij zullen ook andere organisaties zoals de peuterspeelzaal betrokken worden.



TSO

Dagelijks bleven bij de Casimirschool in 2014 tussen de 240 en 260 kinderen over. Een team van zo'n 30 medewerkers -26 vaste medewerkers aangevuld met stagiaires en invalkrachten- stond voor de kinderen klaar om ze een fijne pauze te bezorgen. Om de aangeboden opvang kwalitatief zo hoog mogelijk te houden heeft ons team afgelopen jaar een aantal keren meegekeken in de klas, heeft er intervisie plaatsgevonden met 2 leerkrachten van de Casimirschool en zijn er in iedere klas een aantal overlegmomenten geweest met de TSO-leiding en de leerkracht.

Hoofdstuk 2 - Medewerkers

Team

Bij Bibeledonz werkt een uniek team. Veel medewerkers zijn al jaren werkzaam binnen de organisatie. Het team is professioneel en divers opgeleid (MBO en HBO). Er is een goede mix tussen jong en wat ouder én in persoonlijke talenten. Door een goede samenwerking en enthousiaste inzet draagt iedere medewerker zijn eigen stukje Bibeled-opvang bij. Natuurlijk zijn al onze medewerkers in het bezit van een geldig VOG (verklaring omtrent het gedrag).

Het team van Bibeledonz bestaat (december 2014) uit:
24 pedagogisch medewerkers, waaronder 4
groepscoördinatoren, een praktijkopleider en een pedagogisch
specialist;
3 groepshulpen;
5 TSO-medewerkers;
9 oproepkrachten en
4 kantoormedewerkers, waarvan 2 directieleden.
Daarnaast worden we ondersteund door stagiaires van de
opleiding Pedagogisch Werk en de opleiding Sport en Bewegen.
In 2014 hadden we een gemiddeld aantal FTE's van 18,8.



Arbeidsovereenkomsten

Bibeledonz kent weinig verloop onder personeel, we hebben vele vaste gezichten binnen onze organisatie. Hier zijn we trots op maar het brengt ook risico's met zich mee. Want bij een daling van de kind aantallen moeten we onze personeelsbezetting daar direct op aanpassen, aangezien deze 75% van onze totale kosten betreffen.

In 2014 hebben we onderzocht wat de juiste balans voor onze organisatie is tussen de vaste kern en de flexibele schil (medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd). We zijn hierbij uitgekomen op een flexibele schil van 30%. Omdat dit getal binnen de functies behoorlijk uiteen loopt zal de komende jaren, zover mogelijk, toegewerkt worden naar een optimale inrichting van het personeelsbestand. In december 2014 kent Bibeledonz een flexibele schil van 33%.

Verzuim

Ons ziekteverzuim (zonder zwangerschapsverloven) was in 2014 met 4,2% lager dan landelijk gemiddelde van 5,2% in de kinderopvang. Een mooi resultaat! Ten opzichte van 2013 is er wel een stijging van 0,7%. Maar door actieve inzet van ons verzuimbeleid besteden we veel aandacht aan het voorkomen van ziek worden en aan (langdurig) zieke medewerkers.



Ziekteverzuim in procenten



Ontwikkeling

De kwaliteit van Biblebonz staat of valt met de professionaliteit van de individuele medewerker en met de professionaliteit van het gehele team. Levenslang leren en een lerende en reflecterende houding zijn daarbij onmisbaar. Leren doe je het beste in een team. In 2014 zijn we daarom gestart met *permanent leren*: “*van zelfreflectie naar teamreflectie*”. Er zijn er diverse studiemomenten geweest die in het kader stonden van dit thema. Alle teams zijn enthousiast aan de slag gegaan met team- en individuele doelen. Het is een mooi proces waarin diverse hobbels te nemen zijn, maar wat al mooie resultaten heeft opgeleverd. Zo leren de teams elkaars kwaliteiten meer waarderen en deze in te zetten.

De rol van de coördinator verandert van een wat minder leidinggevende naar een meer coachende rol.

De coördinatoren en de directie worden getraind in het leren coachen.

EHBO/BHV

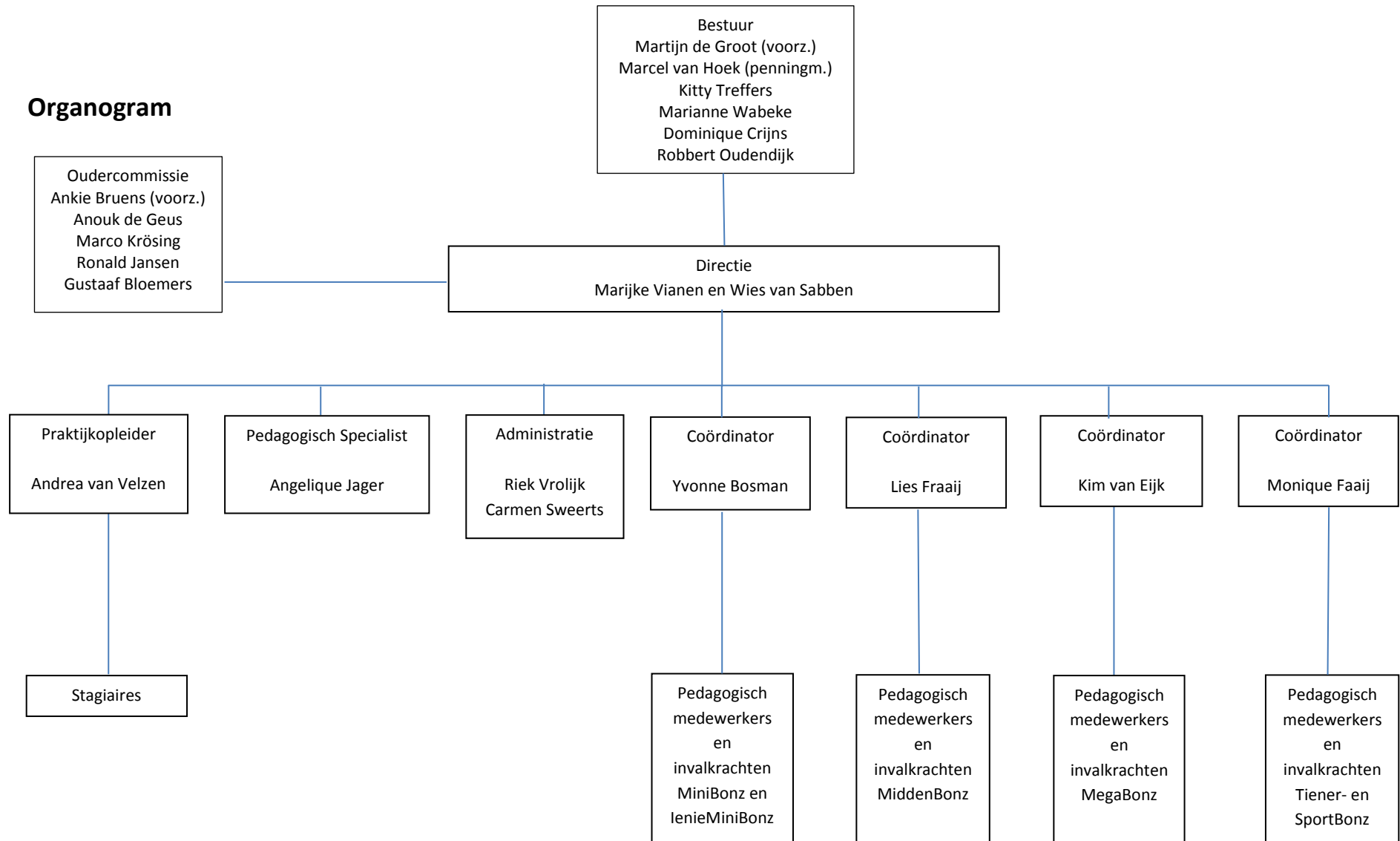
Afgelopen jaren zijn alle pedagogisch medewerkers weer bijgeschoold in kinder-EHBO dan wel BHV (BedrijfsHulpVerlening).

PVT

In 2014 is een PVT opgericht (een PersoneelsVerTegenwoordiging). Een PVT houdt zich vooral bezig met het personeelsbeleid binnen de organisatie. De werkgever vraagt de PVT om advies over besluiten die kunnen leiden tot ontslag of tot een belangrijke verandering van het werk, de arbeidsvoorwaarden of de arbeidsomstandigheden van (minimaal een kwart van) de werknemers. Het team heeft Debora Meijering, Simone Bottinga en Kim Reijers als vertegenwoordigers gekozen. Op 1 november heeft Connie Vlok het stokje van Kim overgenomen. De eerste activiteiten van de PVT bestonden uit het opstellen van een reglement en het houden van een enquête onder het personeel om te inventariseren met welke onderwerpen men zich in 2015 vooral moet gaan bezig houden.



Organogram



Hoofdstuk 3 - Kwaliteit en veiligheid

Klanttevredenheidsonderzoek

In het voorjaar van 2014 hebben we een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat onze ouders zeer tevreden zijn over onze aangeboden opvang. Ouders hebben ons een 8 gegeven! Hierop zijn we heel trots. Naast de vele complimenten, waren er natuurlijk ook enkele kritiekpunten, maar we hebben vooral tips gekregen om de opvang verder te verbeteren.

Naar aanleiding van de enquête is het koek-moment op alle Bonzen vervallen. Kinderen krijgen nu bij aankomst op Biblebonz niet alleen fruit aangeboden, maar ook groente zoals worteltjes en paprika en bovendien een cracker met smeerkaas of leverworst. Ook is op de TienerBonz een huiswerk cursus gestart. Er is een danslerares aangesteld die op Mini en Midden workshops geeft. Ook zijn we de pilot 'verlengde openingstijd' gestart: tot mei 2015 zijn we open tot 18.15 uur.

GGD

In november 2014 is zowel de locatie aan de A.G. de Vrijestraat als de locatie aan de Lange Groenendaal bezocht door de inspectie GGD Hollands Midden. We zijn goed door beide inspecties heen gekomen. Net als afgelopen jaar heeft de inspectie vooral gekeken naar de pedagogische benadering van de pedagogisch medewerkers naar de kinderen geweest; hoe is de sfeer, wordt ieder kind gezien en is men op de hoogte van de meldcode kindermishandeling? Twee mooie rapporten hebben we ontvangen. De GGD had wel één opmerking over een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) van een stagiaire. Deze bleek, door een verkeerde verwerking van de gemeente, niet op de juiste onderdelen gescreend te zijn. Dit hebben we uiteraard direct gecorrigeerd. De complete inspectierapporten kunt u terugvinden op onze site.



Klachten

In 2014 hebben we veel tevreden kinderen en tevreden ouders gehoord! We hebben weinig klachten ontvangen; klachten beschouwen we als leerpunten en aanleiding om de kwaliteit te verbeteren. De klachten die we hebben gekregen betroffen o.a.:

- Een pittig groepje jongens op de SportBonz die wat teveel ruimte kregen om op een onprettige manier met elkaar om te gaan. Het toezicht en de begeleiding is sindsdien verbeterd.
- Het verbranden van een kind door de zon tijdens een uitje. We hebben ons protocol 'kind in de zon' aangepast en we zullen dit protocol aan het begin van de zomer in de teams bespreken.
- Het niet altijd een programma hebben voor de TienerBonz in de schoolvakanties. Zodra zich voldoende TienerBonz-kinderen aanmelden, ongeveer 10, maken we een apart programma. Bij minder kinderen zijn we genoodzaakt om groepen samen te voegen.
- Het TienerBonzteam is wat veel van samenstelling veranderd. Na de zomervakantie is er meer rust in het team gekomen.

We behandelen klachten snel en proberen samen met de klant altijd tot een goede oplossing te komen. Klachten worden met de Oudercommissie gedeeld.

www.biblebonz.nl

In 2007 ontwikkelden we onze eerste website. Die voldeed prima, maar was niet meer echt 'van deze tijd'. Daarom hebben we bureau Nils&Paul uit Gouda gevraagd een nieuwe website te ontwerpen. Buurman fotograaf Meijboom zorgde voor prachtige foto's, bestuur en oudercommissie keken kritisch mee. In november konden we vol trots de nieuwe website presenteren. Voor 2015 op het wensenlijstje: opname van verschillende formulieren op de website, zodat toestemmingsformulieren en dergelijke online ingevuld kunnen worden.

Protocollehandboek

In 2014 hebben we al onze bestaande protocollen zoals o.a. de meldcode, wat te doen bij diverse calamiteiten, het computergebruik, medicijngebruik up-to-date gemaakt en zijn diverse nieuwe protocollen opgesteld. Zo hebben we richtlijnen vastgesteld voor o.a. kind in de zon, ongedierte, buitenspelen, voeding en televisie kijken. Begin 2015 zullen we ons protocollenhandboek aanvullen met een pestprotocol. Hiermee zullen we ons vernieuwde protocollenhandboek complementeren en introduceren aan alle medewerkers.

Veiligheid

Een fysiek veilige omgeving is een basisvoorwaarde voor de opvang. Hierbij hoort:

- een jaarlijkse brandoefening en een jaarlijkse brandweerinspectie;
- voldoende personeel met een BHV (bedrijfshulpverlening certificaat) en/of EHBO-certificaat;
- een up-to-date risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E);
- een ongevallen registratie;

In 2014 hebben we voldaan aan bovenstaande punten. De brandoefening is gehouden. De brandweer was 100% tevreden. Het personeel is bijgeschoold en de RI&E is bijgehouden.

Waar veel kinderen spelen, gebeuren altijd kleine ongelukjes. Een enkele keer zijn wij met een kind naar de huisarts geweest om naar een wond op het hoofd te laten kijken en is een kindje gehecht aan zijn oor. Gelukkig hebben zich geen ernstige ongevallen voorgedaan. De registratie van de ongevallen vindt nauwgezet plaats: zo kunnen we kijken waar we de omgeving veiliger kunnen maken en waar we ongelukken kunnen voorkomen.

IenieMiniBonz



Onze allerjongste kinderen hebben ook in 2014 weer in een klein clubje kunnen wennen aan de BSO. Ze komen moe van alle indrukken uit school en vinden bij ons een warm en rustig welkom. Ze spelen met hun nieuwe vriendjes, maken leuke knutselwerkjes en gaan –tenzij het erg slecht weer is- iedere middag ook even lekker buiten spelen.

MiniBonz

Een veilige en gezellige plek om je middag door te brengen, de MiniBonz. Een vaste opbouw van de middag biedt houvast. Eerst fruit en limonade aan tafel, kletsend met de leiding. Daarna spelen, of meedoen met de aangeboden activiteit. Dansen met Eva, of sporten met Stef. Ook zijn in 2014 muzieklessen aangeboden.



MiddenBonz



Op de MiddenBonz worden de kinderen al meer uitgedaagd. Speelgoed en activiteiten zijn op hun niveau. Ze sporten regelmatig, en koken vaak lekkere dingen. In 2014 is een nieuwe coördinator op de MiddenBonz aangesteld: Lies Fraaij.

MegaBonz

Op de MegaBonz neemt de zelfstandigheid van de kinderen toe. Ze komen soms zelf naar Biblebonz, of gaan even weg om een boodschap te doen. Er wordt veel toneel gespeeld, en we doen van harte mee met rages als Loomen en vingerbreien. De kinderen voetballen graag op onze speelplaats. We hebben in september meegedaan aan de landelijke week tegen het pesten.





SportBonz

Voor de SportBonz was 2014 een succesvol jaar. Er hebben zich veel kinderen aangemeld om te sporten op dinsdag of donderdag. Op dinsdag sporten de kinderen in de gymzaal van de Herpstraat, op donderdag in de gymzaal aan de A.G. de Vrijestraat. In juni en juli hebben de dinsdag-sporters zich vermaakt op het veld van voetbalclub Olympia. De donderdagkinderen volgden een clinic 'Gezondheid en bewegen' met een externe docent.

TienerBonz

Ook de TienerBonz blijft onverminderd populair. De groep zit zo vol dat de kinderen van groep 6 nog even geduld moeten hebben voor ze ook naar de TienerBonz mogen. Vanaf september kunnen de kinderen in een rustig lokaal met ondersteuning van een pedagogisch medewerker huiswerk maken. Van deze mogelijkheid wordt volop gebruik gemaakt. Nu de tieners dit schooljaar op dinsdag gebruik kunnen maken van de gymzaal wordt er iedere week door een grote groep gesport onder deskundige leiding.



In de vakanties zijn de TienerBonzers een aantal keren met veel plezier als aparte groep op stap gegaan. Op personeelsgebied was er wel onrust; er zijn veel wisselingen in het team geweest. Gelukkig was coördinator Monique Faaij de constante factor.

15-minutengesprekken en ouderavonden

In januari, juni en september hebben 15-minuten gesprekken plaatsgevonden. Op iedere Bonz vindt eenmaal een 15-minuten gesprek plaats met de ouder. Op verzoek van de ouder of van ons kunnen er meer gesprekken zijn.

In juni was er een informatieavond voor de ouders van wie het kind na de zomervakantie bij ons zou starten, en op de MegaBonz voor de kinderen die na de zomervakantie van Midden naar Mega gingen. Ook zijn in juli de ouders van de kinderen die na de zomervakantie op de TienerBonz zouden starten, voor een informatievond uitgenodigd.

In september werden de ouders van de groep 6-kinderen geïnformeerd over zelfstandigheid en toestemmingsformulieren op de MegaBonz.

Alle groepen ontvangen regelmatig een nieuwsbrief.



Hoofdstuk 4 – Feest en vakantie

Het Feest

We bestonden 25 jaar in 2014, dus hebben we extra uitgepakt! Band Event speelde de sterren van de hemel, er kwam een ijskraam, het hele pand was in Glitter&Glamour stijl en de kinderen stalen de show met leuke acts. Het feest is voor ouders een goede mogelijkheid hun kind eens in de Bijbelle-omgeving mee te maken maar natuurlijk is het ook gewoon gezellig om met de andere ouders bij te kletsen.



De Vakantie-activiteiten

Ook in 2014 zijn de 12 schoolvakantieweken gevuld met leuke activiteiten. Natuurlijk worden in de mei- en zomervakantie veel buitenactiviteiten gepland, en gaan we in de andere vakanties wat vaker naar een museum. Er wordt gezocht naar afwisseling: op sommige dagen op pad, maar op andere dagen gezellig thuis. Dan proberen we ook iets leuks te verzinnen voor de kinderen.



In de herfstvakantie krijgen we behoorlijk griezelig bezoek: een leguaan, een slang en een heel enge spin.



De MegaBonzers gaan in de zomervakantie naar Ahoy vakantieoord.

Daar krijgen ze duikles.



Het regent, dus we blijven binnen. Een Lego-dagje!

Hoofdstuk 5 - Huisvesting

Bibelebonz is in 3 panden gehuisvest; de hoofdlocatie Lange Groenendaal 46, het pand waar we kantoor houden: Lange Groenendaal 29 en de locatie in de Aloysiusschool aan de A.G. de Vrijestraat, waar de TienerBonz en SportBonz zitten.

Samen met Gouwestad TV (2/8 deel) en het Randstedelijk Zanginstituut (1/8 deel) vormen we een Vereniging van Eigenaren voor het pand Lange Groenendaal 46-48-50. Bestuurslid Kitty Treffers heeft namens Bibelebonz zitting in de VVE. De VVE heeft in 2014 buitenschilderwerk aan de voorzijde van het pand uit laten voeren. De jaarlijkse veiligheidscontroles en vaste (onderhouds)werkzaamheden van de algemene ruimtes zijn afgelopen jaar ook in opdracht van de VVE uitgevoerd.

Het dagelijks beheer van onze opvangruimtes wordt uitgevoerd door de coördinatoren. Zij houden scherp de veiligheid, kwaliteit en hygiëne van de groepsruimtes in de peiling. Daarnaast is maandelijks onze technisch medewerker aanwezig die ook alle lokalen controleert op onderhoud en veiligheid.

In 2014 heeft Bibelebonz geïnvesteerd in een grote stenen berging op het speelplein. Al het buitenspeelgoed kan nu veilig en droog opgeruimd worden.



Hoofdstuk 6 - Oudercommissie en bestuur

Bestuur

Bibelebonz is een stichting met een toezichthoudend bestuur. De taken en bevoegdheden staan beschreven in een directie- en bestuursreglement. Het bestuur bestond in 2014 uit zes leden.

Voorzitter Martijn de Groot
Penning meester Marcel van Hoek
Secretaris Dominique Crijns
Lid Kitty Treffers
Lid Marianne Wabeke
Lid Robbert Oudendijk

Het bestuur en de directie zijn in 2013 zeven keer bijeen geweest, het bestuur heeft een keer zonder de directie vergaderd. Onderwerpen van gesprek zijn geweest:

- Positionering van de Bibele
- De begroting en prijsstelling
- Personeelsopbouw en organisatie
- De huisvesting en Vereniging van Eigenaren
- Veiligheid en kwaliteit

Naast deze vaste bijeenkomsten was er ook geregeld contact en overleg met de oudercommissie. De penningmeester van het bestuur ondersteunt de directie op financieel gebied.

Oudercommissie

De OC vertegenwoordigt zowel de locatie aan de Lange Groenendaal als de locatie aan de A.G. de Vrijestraat.

De belangrijkste activiteiten van de OC in 2014 waren:

- De OC heeft gebruik gemaakt van haar adviesrecht met betrekking tot de tarieven van 2015.
- De verzorging van de Verwen-de-medewerker-avond samen met het bestuur en de directie.

In 2014 zijn daarnaast in 7 bijeenkomsten uiteenlopende andere zaken aan de orde geweest zoals de continuïteit bij de medewerkers, prijsstelling in verhouding tot investeringen, de ouderavond, het beleid op de TienerBonz, het voortbestaan van de IenieMiniBonz en het project “de Tuin”.

Eén lid heeft in 2014 de oudercommissie verlaten: Dominique Crijns, zij is toegetreden tot het bestuur van Biblebonz. De relatie met bestuur en directie was constructief. De OC werd goed op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen binnen Biblebonz op pedagogisch en financieel gebied.

De oudercommissie bestaat (maart 2015) uit 5 leden:

- Ankie Bruens (voorzitter tot 1 januari 2015)
- Anouk de Geus
- Gustaaf Bloemers (voorzitter per 1 januari 2015)
- Marco Krösing
- Ronald Jansen

Voor de OC was het een bijzonder geslaagd lustrumjaar waarbij de Biblebonz heeft getoond ook onder veranderende omstandigheden het hoofd goed boven water te kunnen houden hetgeen de OC veel vertrouwen geeft voor de toekomst.



Hoofdstuk 7 - Financiën

2014 is een financieel gezond jaar geweest. Hieronder volgt een korte toelichting.

Resultaat

Op het definitieve resultaat van 2014 moet, bij het uitkomen van dit jaarverslag, nog een accountantscontrole plaatsvinden.

Wel hebben we in 2014 een positief resultaat behaald, ondanks een vraaguitval van 4%.

Dit komt met name omdat we onze personeelsuitgaven (75% van de begroting) gelijk wisten te houden aan de kindaantallen.

De door deze winst gerealiseerde positieve cashflow wordt in 2015 geïnvesteerd in de groepsruimtes.

Omzet

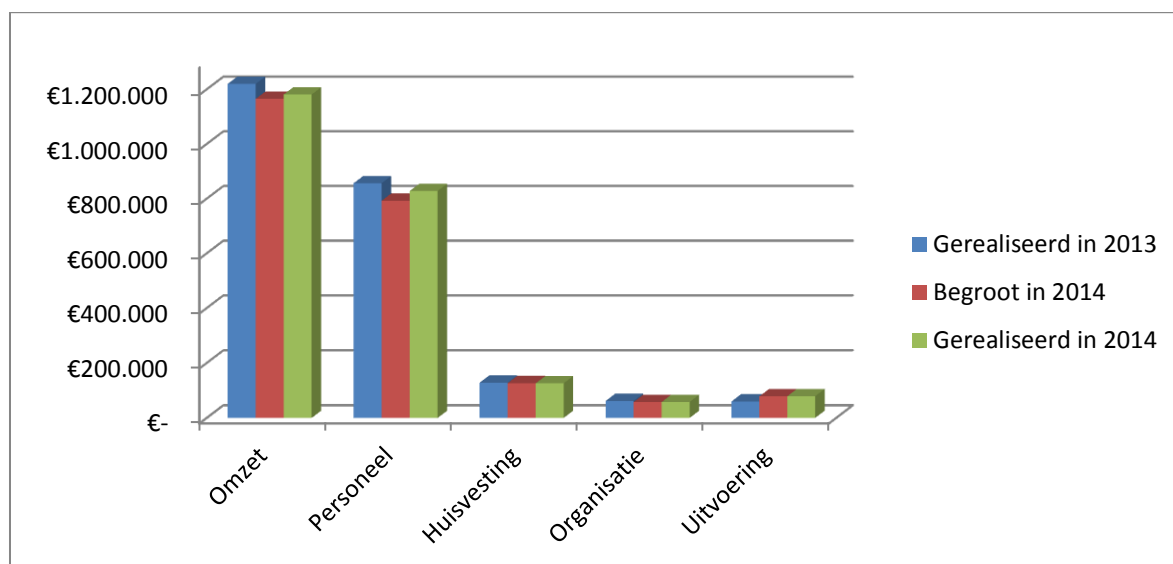
De totale omzet van de BSO en TSO over 2014 is € 1.181.000,-.

Dit is een omzetzak van € 38.709 t.o.v. 2013, wat overeenkomt met 3,3%.

Omzet BSO 2014 € 1.070.400,-, t.o.v. € 1.110.809,- in 2013.

Omzet TSO 2014 € 110.600,-, t.o.v. € 108.900,- in 2013.

In onderstaande grafiek ziet u een weergave van onze baten en kosten in 2013 en 2014:



De door de accountant samengestelde jaarrekening van Stichting BibeLebonz is binnenkort als afzonderlijk document bij de administratie op te vragen.

Hoofdstuk 8 - Waar gaan we voor in 2015?

De klanten, onze ouders en onze kinderen, blijven boeien en verrassen

Klantgericht denken en handelen staat bij ons voorop. We zullen onze flexibiliteit inzetten waar we kansen en mogelijkheden zien om de klant zo goed en uitgebreid mogelijk te voorzien van opvang.

Samenwerkingsvormen voor de toekomst

Om te kunnen groeien in kwaliteit en onze omvang te behouden willen we in 2015 meer samenwerken met andere partijen in de kinderopvang, de scholen en de Brede School binnen het centrum van Gouda.

Bibelebonz ontwikkelt daarom o.a. een visie en een plan van aanpak om tot een mooie samenwerkingsvorm te komen.

Ontwikkeling medewerkers

Een leven lang leren. Bibelebonz wil een gezonde lerende organisatie zijn: veel aandacht zal in 2015 gaan naar de ontwikkeling van het team. Medewerkers worden begeleid en gestimuleerd om zelf gerichte workshops en trainingen te zoeken en deze uiteraard te gaan volgen.

Een gezonde financiële situatie

Of in 2015 de kinderopvang weer aantrekt, is niet te voorspellen. Wij zullen in 2015 investeren om de opvang aantrekkelijk te houden en van kwalitatief hoog niveau, maar zullen ook reserveren om mindere tijden goed door te kunnen komen.

